

## **Information zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Zusammenhang mit Bewerbungsverfahren bei der e-mobil BW GmbH nach Art. 13 und 14 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)**

### **1. Kontaktdaten für datenschutzrechtliche Angelegenheiten**

Verantwortlicher im Sinne des Art. 13 Abs. 1 Buchstabe a DS-GVO ist für das Verarbeiten von Bewerberdaten die

Personalabteilung der e-mobil BW GmbH, Frau Tanja Riehle  
Leuschnerstraße 45  
70176 Stuttgart  
0711-892385-0  
[tanja.riehle@e-mobilbw.de](mailto:tanja.riehle@e-mobilbw.de)

Datenschutzbeauftragte/r bei der e-mobil BW GmbH

[ds@e-mobilbw.de](mailto:ds@e-mobilbw.de)

### **2. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung (Art. 4 Nr. 2 DSGVO) Ihrer personenbezogenen Daten**

Wir verarbeiten Ihre Bewerbungsdaten, um beurteilen zu können, ob Sie die Eignung, Befähigung und fachliche Leistung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, besitzen. Für die e-mobil BW GmbH ergeben sich die rechtlichen Vorgaben für das Auswahlverfahren insbesondere aus Art. 33 Abs. 2 Grundgesetz, dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz und dem Haushaltsrecht. Rechtsgrundlage für die Verarbeitungen im Rahmen des Auswahlverfahrens zur Begründung eines Beschäftigten-/Praktikantenverhältnisses ist über Art. 88 DSGVO § 15 Landesdatenschutzgesetz in Verbindung mit den §§ 83 bis 85 Landesbeamtengesetz Baden-Württemberg.

### **3. Empfänger der personenbezogenen Daten**

Empfänger der in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen personenbezogenen Daten sind die jeweils zuständigen Personalverantwortlichen und fachlich zugeordneten Teamleiter der e-mobil BW GmbH

### **4. Speicherdauer**

Ihre personenbezogenen Daten/ Bewerbungsunterlagen werden nach Beendigung des Bewerbungsprozesses vernichtet, soweit eine längere Speicherung nicht zur Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist oder der Bewerber (m/w/d) einer längeren Speicherung explizit zustimmt.

### **5. Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten**

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist für die Rechtmäßigkeit des durchzuführenden Auswahlverfahrens erforderlich. Das Fehlen von relevanten personenbezogenen Daten in den Bewerbungsunterlagen kann die Nichtberücksichtigung bei der Vergabe der Stelle zur Folge haben. Für die e-mobil BW GmbH ergeben sich die rechtlichen Vorgaben für das Auswahlverfahren insbesondere

aus Art. 33 Abs. 2 Grundgesetz, dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz und dem Haushaltsrecht. Danach ist die Auswahlentscheidung nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung zu treffen.

#### **6. Rechte (Auskunftsrecht, Widerspruchsrecht usw.)**

Ihnen steht ein Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO) sowie ein Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO) oder Löschung (Art. 17 DS-GVO) oder auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO) oder ein Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO) zu. Ihnen steht ferner ein Beschwerderecht bei dem Landesbeauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit (LfDI) Baden-Württemberg zu.

Die Kontaktdaten lauten: Landesbeauftragte/r für den Datenschutz und die  
Informationssicherheit Baden-Württemberg  
Postfach 10 29 32  
70025 Stuttgart  
Telefon: 0711 615541-0  
Telefax: 0711 615541-15  
E-Mail: [poststelle@lfdi.bwl.de](mailto:poststelle@lfdi.bwl.de)

#### **Allgemeine Hinweise zu diesen Rechten:**

In einigen Fällen kann oder darf Ihrem Anliegen nicht entsprochen werden. Sofern Ihrem Anliegen aus gesetzlichen Gründen nicht entsprochen werden kann oder darf, wird Ihnen der Grund für die Verweigerung mitgeteilt.

Ihre e-mobil BW GmbH, Personalleitung